Для Санкт-Петербурга всё актуальней становится вопрос наличия трудоспособного населения для работы в областях промышленности и сфере обслуживания, где существует невысокая заработная плата при тяжёлой физической работе. Это строительство, транспорт, коммунальное хозяйство.

Есть проблема, надо её анализировать и искать способы решения. Как один из способов решения предлагаю использовать, так называемый, «вахтовый» метод. Как пример: нефтяные районы Тюменской области осваивались, обустраивались и эксплуатировались на начальном этапе именно вахтовым методом. И затем долгие годы, десятилетия люди с разных концов страны и ближнего зарубежья приезжали, прилетали в северные города, чтобы работать на объектах нефтегазовых комплексов. Домой увозили заработанные деньги, при этом имея трудовой стаж, социальные гарантии, благоустроенный быт. И в настоящее время этот метод применяется, например, для освоения Якутии.

Так о чём я? О том, что в Санкт-Петербурге надо применить что-то похожее на опыт нефтяников. Не секрет, что в России есть «умирающие» города и посёлки, где закрылись производства, и люди остались без работы. Существуют, кто и как сможет. На пенсии стариков, на пособия, на разовые заработки. Люди ищут возможности как-то устроиться на работу в крупных мегаполисах. Так надо помочь нашим согражданам, а не увеличивать квоту на привлечение иностранных рабочих из азиатских республик. Для этого нужна только воля Правительства Санкт-Петербурга. Если действительно нужны рабочие руки Санкт-Петербургу, то почему ими не могут стать жители Костромской, Тверской, Нижегородской и других областей? Этих людей не надо обучать русскому языку и строить для них мечети. Всё, что необходимо для них, это гарантированная крыша над головой и устроенный быт на время выполнения трудовых обязанностей. А «вахтовый» метод тем хорош, что человек не уезжает навсегда или надолго от семьи.

Для размещения вахтовых работников нет нужды строить новые здания. В Санкт-Петербурге большое количество зданий, которые можно отремонтировать,

реконструировать и использовать с пользой для города. Затраченные средства с лихвой вернуться городу в виде чистых улиц, подъездов, качественных строящихся зданий, налогов. Любая строительная или транспортная компания, нуждающаяся в кадрах, может иметь на своём балансе здание, предназначенное для проживания «вахтовых» работников.

Этот же метод, но с более длинным временным промежутком, можно применить и для иностранных рабочих. Эти люди живут часто в антисанитарных условиях: подвалах, подсобках, аварийных домах. В прессе уже поднимался вопрос о нормальных условиях для мигрантов. Для его решения нет нужды изобретать велосипед. Капитальные здания с коммуникациями, удобным транспортным сообщением есть в Санкт-Петербурге и его пригородах. Так почему бы их не обустроить для проживания мигрантов? Национальным диаспорам надо присмотреться к рынку недвижимости Санкт-Петербурга и Ленобласти. Возможно, более активная позиция диаспор в вопросе обеспечения иностранных работников нормальными условиями для проживания поможет решить эту проблему. Осталось решить главный вопрос: за чей счёт эти радости жизни? Вариантов много. Например, финансирование капиталовложений разделить на три составляющие: город (область), национальная диаспора, государственная или коммерческая структура, заинтересованная в использовании иностранных рабочих. Или другой вариант: приобретение и ремонт здания финансирует государственная или коммерческая структура, сдаёт в аренду национальной диаспоре. И так далее.

Где найти сведения о такие зданиях? В агентствах недвижимости. Например, отдельно стоящее двухэтажное здание 740 кв.м. с коммуникациями, с земельный участком 1440 кв.м. рядом с платформой станции «Пантонная» - это оптимальный вариант для такого проекта. Можно найти и другие варианты. Агентству «АЛЕКСАНДР Недвижимость» есть, что предложить заинтересованным инвесторам.

Чтобы решить проблему необходимого наличия трудоспособного населения в Санкт-Петербурге, надо просто за неё взяться. Не обязательно наш город делать «резиновым», достаточно его сделать гостеприимным. Для всех:студентов, туристов,

иногородних и иностранных работников.

Лариса Быкова www.sabirov.spb.ru

Назад